創立　1963年3月16日

上尾ロータリークラブ

2021-2022年度R.I.テーマ
奉仕しよう　みんなの人生を豊かにするために

第2883回　例会
2021.7.8

2021-2022年度　斎藤　修弘会長

週　報　No.2175
発　行　2021年 7月 15日

2021-2022年度
会　長　斎藤　修弘
幹　事　長沼　大策
副会長　深澤　圭司
副幹事　門崎　由幸
編集責任者・公共イメージ向上委員会
委員長　横山　泰史

ゲスト
（公社）埼玉中央青年会議所
2021年度 理事長　星野 健太様
専務理事　望月 諭様

行事予定
7月22日 定款の規定により休会
7月29日 会員卓話　坂佳三会員
8月 5日 上平公園にて早朝例会
8月12日 定款の規定により休会
8月19日 ガバナー公式訪問直前準備クラブ協議会①
8月26日 納涼例会
会場：信濃路
（例会場・時間変更）

会長あいさつ

皆さま、こんにちは。先週に続き梅雨空の下、例会に出席いただきありがとうございます。星野様、望月様、お越しいただきありがとうございます。5月1日、大宮ソニックシティで行われた埼玉中央青年会議所の5月例会で、埼玉中央青年会議所、さいたま市、伊奈町および上尾市との間で「ＳＤＧｓパートナー宣言」が締結されました。後ほど星野理事長から卓話をいただきます。楽しみにしております。

オリンピック開催も近づき、まん延防止等重点措置の延長どころか、都内では緊急事態宣言に戻ってしまいました。また追って皆様にはご案内しますが、７月29日に予定されていた納涼例会は８月26日に延期させていただきます。ぜひ多くの皆様のご参加をお願いいたします。

さて、皆さまの中で、ＭＢＡを取得されている方はいますか？ 一般的に、日本でも欧米でもＭＢＡを持っていると有利と言われています。実際に欧米では、大手企業トップリーダーの約40%がＭＢＡ取得者と言われており、ビジネスエリートの登竜門といっても過言ではないのですが、このように世間でもてはやされているＭＢＡを、ピーター・ドラッカーと並んで経営学の巨匠と言われるヘンリー・ミンツバーグ教授は「ＭＢＡは企業経営、国家運営に置いて害悪である」このように発言しています。実際のところ、雑誌プレジデントの記事にもありましたが、マイクロソフトのビル・ゲイツ、アップルのスティーブ・ジョブズ、フェイスブックのマーク・ザッカーバーグ、アマゾンのジェフ・ベゾス、アリババのジャック・マー、テスラのイーロン・マスク……。一人もＭＢＡホルダーではなりません。意外だなと思いました。

では、なぜ害悪とまで言われているのか。その理由は、MBAには本質的な間違いがあるからで、その間違いとは、MBAがビジネスにおいて短期的な視点しか持っていないことです。ＭＢＡは「企業価値」を高めるため、四半期という超短期間で、売上・利益を評価しようとするのです。しかし事業成長や研究開発はすぐには成果が出にくいものなので、短期的に見て利益が出るかどうかは未知数です、と指摘しています。

例えば、世界的な企業であるトヨタでは、高品質・安全な車を開発するのに、75年もの月日をかけて試行錯誤しています。また、同じように時間をかけて商品開発をするのは世界中130以上の国と地域に商品を展開する味の素グループもそうで、1908年に旨味成分であるグルタミン酸を発見し、日々試行錯誤を繰り返しながら、妥協のない探求心で研究、開発を続けました。このように世界に名を馳せる優良企業は何十年、何百年に渡って、研究開発を繰り返し、成長し続けているのです。その成長の過程にはもちろん、うまくいかない時もあったでしょう。実際に老舗玩具メーカーのタカラトミーは少子高齢化による国内市場の縮小で2013年3月期には国内外での販売が苦戦し、営業利益は23億円まで低下しました。しかし、「トミカ」「プラレール」「リカちゃん」などの定番商品をもう一度見つめ直し、定番商品に新しい技術や発想を取り入れることで、営業利益は2018年3月期には131億円を記録し過去最高を記録しました。もし2013年に売り上げが低下した時点で売却していたら私たちの幼少期を彩ってくれたタカラトミーはこの世には存在しなかったかもしれません。

ＭＢＡのせいで無くなってしまった有名企業は実際に存在します。その企業は、東芝ライフスタイルです。日本を代表する家電メーカーだった東芝ライフスタイルは中国の美的集団という企業に買収されました。本来であれば日本が誇る技術を持つ企業は国が国有化してでも守らなければならないところ、短期思考が蔓延している官僚たちに当時大赤字だった東芝ライフスタイルを救うという考えはありませんでした。このように、企業の成長には長期的思考がなくてはならないものだということが見て取れるのではないでしょうか。それは国家運営においても同じで、長期的な思考が国家運営にも必要なのではないかと思います。

後ほどお話しいただくSDGｓは、国連加盟193か国が2016年から2030年の15年間で達成するために掲げた目標です。長い年月をかけて世界がさらに良くなっていくことを願い会長挨拶とさせていただきます。

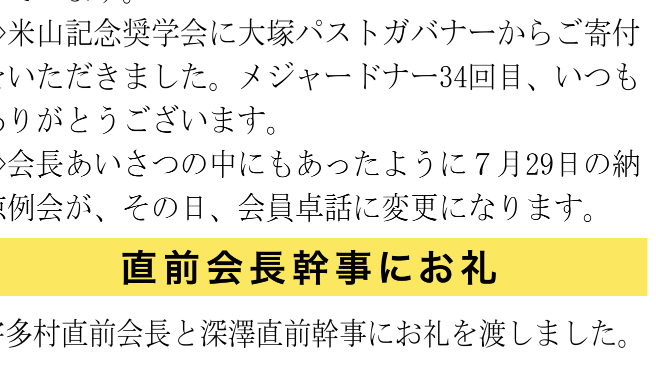
幹　事　報　告

長沼　大策幹事

◇７月のロータリーレートは1ドル＝111円です。
◇『日本のロータリー100周年ビジョンレポート2020』が地区から送られてきましたので、皆さんにEメールで転送したいと思います。
◇地区前年度の社会奉仕部門『かわら版』をお配りしています。
◇米山記念奨学会に大塚パストガバナーからご寄付をいただきました。メジャードナー34回目、いつもありがとうございます。
◇会長あいさつの中にもあったように７月29日の納涼例会が、その日、会員卓話に変更になります。

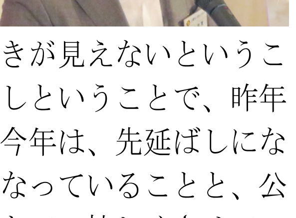
直前会長幹事にお礼

宇多村直前会長と深澤直前幹事にお礼を渡しました。



近況報告

大木　崇寛会員



仕事の話をさせていただきたいと思います。電気工事業ですので建設業の部類に入るのですが、お客さんは民間と公共、半々くらいで今やっています。民間のお客さんは先行きが見えないということで、設備投資が延ばし延ばしということで、昨年は厳しい決算になりました。今年は、先延ばしになった設備投資がやっと仕事になっていることと、公共工事が順調にとれていることで、忙しくさせていただいております。忙しい時に仕事がどんどん決まる時があるのですが、逆に仕事があるんだけど、やる人がいないというジレンマに陥ることがあります。いま当社の一番の課題は優秀な人材の確保です。お金をかけて募集してもなかなかうまくいきません。ぜひ会員の皆様の中で、工業高校の先生にお知り合いがいるとか、大学の理工系にお知り合いがいるとか、専門学校の先生のお知り合いなど、いらっしゃいましたらぜひご紹介いただければありがたいなと思います。

例 会 主 題

JCと仕事に活かすSDGs

（公社）埼玉中央青年会議所　理事長　星野健太様

こんにちは。本日は少しＳＤＧｓについてお話しさせていただきます。

まず自己紹介です。1983年生まれ、大学卒業後、商業施設のコンサルティング等を手掛ける会社に入社しました。２年後、父から「温泉を掘ったから家に帰ってこい」と電話がかかってきて上尾に帰り㈱星野又右衛門商店に入社しました。2014年に（公社）埼玉中央青年会議所に入会、今年、理事長をやらせていただいています。

少し会社をご紹介させていただきます。ホシマタグループは肥料業、倉庫業、花咲の湯、むさしのグランドホテル、デイサービス、介護事業など、６社・10業種を上尾市原市を中心に経営しています。

次にJCのお話しをさせていただきます。JCは1949年、明るい豊かな社会の実現を理想とし、20～40歳の年齢制限を定めた青年団体です。全国に691のJCがあり約３万人のメンバーが活動しています。修練、奉仕、友情の三つの信条のもと、よりよい社会づくりを目指し、ボランティアや行政改革等の社会的課題に積極的に取り組んでいます。さらには国際青年会議所（JCI）のメンバーとして各国の青年会議所と連携し、世界を舞台として活動を展開しています。

今日のテーマのＳＤＧｓですが、ＪＣＩ日本は2019年に外務省とＳＤＧｓの推進に向けたパートナー宣言を行い、「日本で一番ＳＤＧｓを推進する団体」として活動を行い、2019年末には外務省より第３回ＳＤＧｓアワードにおいて「特別賞」を受賞しました。また、2020年の世界会議横浜大会において環境省とＳＤＧｓパートナー宣言を締結し、国が定めるゼロカーボン社会の実現、より環境へ配慮したＳＤＧｓに達成に向けて全国で、総事業予算30億円の運動を展開しています。

JCI埼玉中央についてですが、さいたま市、上尾市、伊奈町を活動エリアとする埼玉県内最大規模の青年会議所です。地域社会をより活発に、より魅力的にするための活動をしている20歳から40歳までの青年経済人で構成された団体で、現在180名所属しています。2021年5月1日私たち埼玉中央青年会議所とさいたま市、上尾市、伊奈町が共同でＳＤＧｓを推進する事を宣言する「ＳＤＧｓパートナー宣言」を締結しました。持続可能な地域の創造を目指し、生活圏が同じ２市１町がより住みやすい地域となるように連携してまちづくりを実施していきます。メディアにも掲載いただき、地域の団体や企業からＳＤＧｓに取り組んだり、賛助会員になりたいというお話しをいただいています。JCとは「事業を通じた地域課題の解決　→　社会起業家を育成（卒業後それぞれの地域で活躍）」する団体です。

ＳＤＧｓについて掘り下げていきたいと思います。SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALSの略称、訳すと「持続可能な開発目標」となり、世界を変えるための17の目標となっています。ＳＤＧｓの前身にＭＤＧｓがあり、先進国による開発途上国の支援の性質が強く、JCも水の安全＝世界で井戸を掘る活動を行っていて、成果として、10億人以上が極度の貧困を脱し、子どもの死亡率は半分以下に減少した等があります。これに基づき、2015年9月の国連サミットでＳＤＧｓ「誰一人取り残さない持続可能で多様性と包摂性のある社会の実現」のため2030年を期限とする17の国際目標が全会一致で採決されました。

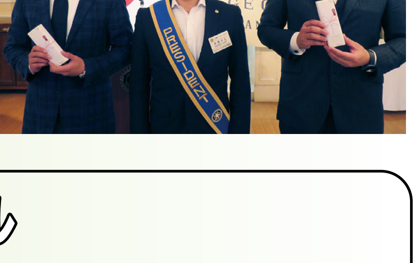
さてＳＤＧｓとビジネスをお話しさせていただきます。ＳＤＧｓの認知度は現在54.2%で、昨年１月の調査からほぼ倍増していて、コロナ禍を経てＳＤＧｓの関心が高まった方は全体の32.4%にのぼります。ただしＳＤＧｓをビジネスチャンスと捉えている日本企業は37.1%しかいません。

ここで中小企業がＳＤＧｓに取り組む４つのメリットをお話しします。メリット１は「企業イメージの向上」です。ＳＤＧｓの取り組みが取引先や消費者に浸透すれば、企業イメージの向上につながります。企業イメージが良い企業には優秀な人材が集まりやすく、人手が不足する時代においても採用活動で有利になります。メリット２は「社会課題への対応」です。もし、環境問題に無関心でいれば、自然災害による事業悪化や停止のリスクが高まります。社会課題に対応することは、将来考えられる経営リスクを回避することにつながるのです。また、社会に良い取り組み（人権の尊重・格差の是正など）を行っていれば、社員の働きがいや生産性の向上にもつながります。メリット３は「生存戦略につながる」です。これからの時代においては、世界的にＳＤＧｓに取り組む企業がさらに増えていくでしょう。大手企業を中心にサプライヤーがＳＤＧｓに配慮しているかを確認する動きが出てきており、ＳＤＧｓへの取り組みが企業の生存戦略につながる時代が到来しています。メリット４は「事業機会の創出」です。多くの中小企業は、仕入先・外注先・販売先といったビジネスセクターとのつながりが主流です。ＳＤＧｓに取り組むことで同じ課題を解決したい行政・NPO・教育機関といった、これまで関わりのなかったパートナーとのつながりが生まれます。このようなつながりをきっかけに、新たな事業を創出する機会が生まれます。

ホシマタグループのＳＤＧｓの取り組みをご紹介します。たとえば(3)「あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を推進する」項では、日帰り温泉事業・リハビリデイサービス、居宅介護支援、介護施設の運営などの福祉事業を中心に地域を元気にする事業を行っています。(5)「ジェンダーの平等を実現しようという、すべての女性と女児のエンパワーメントを図る」項では、本人の希望により女性が長期的に働きやすい環境を整えています。グループ従業員約130名の男女比は男性４：女性６です。(7)「すべての人々に手ごろで信頼でき、持続可能かつ近代的なエネルギーへのアクセスを確保する」項では、電力自由化に伴い新電力の代理店を通じて、手ごろなエネルギーを自社物件や取引先に提供しています。(13)「気候変動とその影響に立ち向かうため、緊急対策を取る」項では、現在２拠点の太陽光発電投資を通じて再生可能エネルギー普及に貢献しています。

それから仕事ではありませんが(1)「貧困をなくそう」という項では、継続的な国際貢献活動として各種国際ＮＧＯに対して継続的な寄付を続けています。またグループでTGFという組織を2002年から発足しベトナム、タイなどアジア諸国の孤児に対する支援活動を行っています。(4)「すべての人々に包摂的かつ公平で質の高い教育を提供し、生涯学習の機会を促進する」項では、2002年より活動しているTGFにおいて現地の本当の姿を体験して学んでもらうグローバルスタディツアーを開催しています。また、支援活動について地域の小・中学校や諸団体向けに講演会を行っています。このような活動から、いろいろな機会で会社を知ってもらっています。

最後にJCの活動を通してＳＤＧｓの取り組みを紹介し、ぜひ皆さんの企業にもＳＤＧｓを取り入れてほしいとお話ししましたが、なかなかどうしたらわからないと思いますので、我々にご相談いただければと思います。いちばんいいのはご自身の会社のご子息や若手を青年会議所に入れていただくことかと思います。我々と一緒に活動しながら、ＳＤＧｓについてを持ち帰っていただくのがいいかなぁと思いますので、ぜひご紹介いただければと思います。本日はご清聴いただきありがとうございました。



スマイル

斎藤会長／長沼幹事／深澤副会長／門崎副幹事／武重会員／岡野会員／大塚信郎会員／村岡会員／尾花会員／大木保司会員／大塚崇行会員／齋藤博重会員／藤村会員／齋藤哲雄会員／樋口会員／宇多村会員／小田切会員／丹井会員／大木崇寛会員／山崎会員

会員数	35
出席数	24
欠席数	11

出席率　68.57%