



2021-2022年度R.I.テーマ 奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために



2021-2022年度 齋藤 修弘会長

第2926回 例会 2022. 6. 9

会長あいさつ

週報 No.2195 発行 2022年 6月 16日

2021-2022年度 会長 齋藤 修弘 幹事 長沼 大策 副会長 深澤 圭司 副幹事 門崎 由幸 編集責任者・公共イメージ向上委員会 委員長 横山 泰史

- 行事予定 6月23日 地区出向者報告会② 6月30日 最終例会 キャメロットヒルズ 7月7日 第一例会 新年度事業計画発表 7月14日 ガバナー公式訪問 直前準備 クラブ協議会① 7月21日 前年度事業報告 前年度決算報告 クラブフォーラム① 7月28日 ガバナー公式訪問 クラブ協議会②

皆さん、こんにちは。本日もご出席いただきありがとうございます。本日もゴルフの話です。先週、お客さんと本庄児玉の児玉カントリーに行き、前半39、後半45の84と、ベストスコアを更新させていただきました。次のイベントは20日（月）で、第5グループの親睦ゴルフをして、夜は会長・幹事会という予定になっています。少し間隔が開くので、夜はイメトレと素振りをして精進したいと思います。さて今週末は、とある方々と原点復帰という旅行に行く予定があります。行先は知られていなくて、ミステリアスな旅行なのですが、本日は原点復帰についてお話ししたいと思います。よくお仕事でも、慣れがでてくると気が緩んで失敗したり思わぬトラブルに見舞われたりすることがあるので、何事においても初心や原点に立ち返ることが大切だと言われていますが、私がいる生命保険業界では辞める人が多くて、業界内の平均で言うところ2年後の在籍率は25%と、長続きする人が少ないのですが、そのような中、手前味噌ですが、私がいる会社は業界の中では辞める人が少ないと言われながらも、5年後の在籍率は、半分以上の人が辞めている状況なのですが、うちの会社でこの仕事を続けていく秘訣を先輩方がよく後輩に教えるのですが、入社した時の使命感や気持ち、あとは転職した時の自分の気持ち・動機を忘れずに仕事をするのだとよく言われます。去年10月に、今の仕事に就いて勤続10年になり、まだこの仕事は脳と体が元気限り70歳頃まで続けていきたいなと思っているのですが、まだ約20年ありますので、お酒の飲みすぎやタバコに注意して、今後もお客様に喜んでもらえるように常に勉強して貢献度を上げていきたいと思っています。14日（火）は樋口委員長からご案内あったように、ロータリー情報委員会が開催されます。ふと私は入会してどのくらい経つのだろうと思いついてみて、9年前の4月、島村パスト会長の年度に入会させていただき、気づけば10年目の節目なのだなと純粋に思いました。伝説ある上尾クラブで会長という重責に就かせていただき、情報委員会ではあらためてロータリアンになれた意義などを見つめ直して今後のロータリー活動に活かしていきたいと思っています。また原点に立ち返るといって、わたくし事ですが8回目の結婚記念

日でした。夫婦の原点と言うと結婚記念日で、言うまでもなく夫婦の契りを交わした日でお祝いされていると思いますが、妻からは毎日のように小言を言われているのをこの日だけは感謝の気持ちを伝える絶好の機会だということで、翌日、二人でランチに行きました。食事の席で謙虚に感謝の言葉を伝えましたので、妻からは感謝の言葉をもらえませんでしたので、今後は初心を忘れず家の方でもがんばっていきなさいと思います。

本日は関口良康会員の会員卓話です。関口会員が入会したのは須田年度の世界ポリオデーの日、上尾の3クラブが合同例会をバンケットで行い、その後、上尾駅で募金活動を行った日だったなということ思い出しました。本日もよろしくお願いたします。

幹事報告

長沼 大策幹事

◇ウクライナへの支援募金の礼が地区から届いています。「この度のウクライナ支援募金に際して多くのご寄付を頂戴しありがとうございました。頂戴した寄付につきましては、当初、国連難民高等弁務官事務所などに対する寄付を考えておりましたが、最も効率的で透明性があると考えられるロータリー財団災害救援基金に寄付することとしました。」ということで、当地区合計で472万円の支援があったのですが、当クラブは74クラブの中で2番目に多い額を寄付しました。なおウクライナ人道支援では、埼玉に避難されてきた方に引き続き汗をかけた支援を検討していて、齋藤会長が県や自治体に調査を行っています。

委員長報告

ロータリー財団委員会 宇多村海見委員長

財団のクラブの寄付額が目標に到達していません。本日のレートは1ドル=135円ほどでして、円安が急激に進んでいますが、今月のロータリーレートは1ドル=127円ですので、ぜひ今月、財団へ寄付をいただきたくお願い申し上げます。

マルチプルポールハリスフェロー授与

8回目 藤村 作 会員



近況報告

門崎 由幸会員

仕事関係の話です。最近、特殊な材料が急遽必要になり、いろいろな材料屋や商社に問い合わせをしたのですがどうしても在庫の確保がなく、手に入らない状況でした。仕方なくネットで検索してやっと1つ見つけて、オンラインで購入をしました。私自身、アマゾンで専門誌を買うと翌日に届くということがあり便利なお話ではありましたが、特殊な材料を品質が確認できない状況で購入するのは、少し心配でしたが、オンライン決済するとすぐに品物が届きました。娘に聞いたら、コロナ禍、対面販売よりネット販売の方が増えているとのことでした。またコロナ禍、困っていることが、給湯器やポンプ類が手に入らなくなってきたことです。おそらくこのままいくと、来年の3月までメーカーが販売停止となり、非常に心配な状況です。たとえばマンションではポンプが止まると生活ができません。ぜひとも気を付けていただければと思います。そしてコロナ禍のロックダウンの関係上、半導体などが供給できていない状況で、家電類もいま品薄のようです。ロックダウンも改善され、少しずつ品薄も解消されてきていると思いますが、今後どうなるかわかりませんので、心配であればぜひ早めのご購入をしていただければと思います。最後に、次年度まで残り1カ月を切っています。次年度、幹事として皆様たいへんお世話になる予定です。皆さまにご協力をお願いしまして近況報告とさせていただきます。

例会主題 会員卓話

M&Aについて

関口 良康 会員

皆さん、こんにちは。会長からお話しがあったように気が付けば入会3年目となります。自分が入会させていただいてから、コロナで休会があったりで、例会への出席が難しい中、年月が経ちました。そのような中、初心に戻り、原点に戻って、フレッシュな形で日々過ごしていけたらと思います。早速ですがM&Aについて、昨今、どんな感じなのかということをお話しできればと思います。まず2021年までのM&Aの件数をグラフで示します。2019年頃からM&Aは増えていて、2021年は4280件と、過去最高を記録しています。なぜM&Aが増えているかというと、日本はアツギが不足していて、いま3人に2人が後継者不在になっています。1993年は社長の平均年齢54.8歳に対して後継者あり55.9%であったのですが、2019年になると社長の平均年齢59.7歳に対して後継者あり34.8%と、後継者不在が浮き彫りになってきています。都道府県別後継者不在率では、沖縄がいちばん高く82.9%、埼玉は14位で67.6%とかなりの率でどの地域でも後継者が不在となっていることがわかります。その理由はなぜかということと、経営者の新陳代謝が全く進んでいないということが経営者として表れてきています。中小企業経営者年齢分布を見ると、経営者の年齢の山が、23年間で、昔47歳だったのが、69歳に移動しているとなっています。経営者の平均引退年齢の推移についても、30年以上前は62歳くらいだったのが、ここ4

年以内は70歳くらいになっています。いまM&Aの市場が活況になっている要因として、譲渡企業側は、経営者の高齢化と後継者難、相続税負担への対応、業界の先行き不安、変化のスピードの必要性、譲渡企業側のM&Aに対する抵抗感の希薄化が挙げられます。譲受企業側としては、旺盛な事業強化・拡大ニーズ、良好な資金調達環境、譲渡企業側の多様化、上場企業はROE（純利益÷純資産）重視の流れなどが挙げられます。M&Aで得られるメリットは、「事業の存続」「社名の存続」「創業者利潤の確保」「保証人のプレッシャーからの解放」「結果への納得」となっています。いまM&Aというお話しをさせていただいている中で、事業承継の中には「M&A」だけではなく、「親族承継」「関係者承継」があり、あとは「清算」という形があります。それぞれにいいこと、悪いことがあるのですが、金融機関の借入連帯保証がM&Aだと解除されます。その他でいくと、関係者に引き継がれるので、連帯保証は費用されるわけではありませんが、あと株式の引継ぎ費用では、親族承継は相続税を現金で支払い、関係者承継だと関係者が買い取るのに対して、M&Aだと譲渡企業が買い取るの◎になります。ただしM&Aの唯一の弱点は、時間・確実性が読みづらいということ、早い段階から計画的に取り組むことで、ハッピーになっていかなければいけないとなります。事業承継方法の変化ですが、30年前、90%以上が親族への承継を行っていましたが、最近では3社に2社は関係外になっています。事業承継・M&Aは国家プロジェクトになっていて、中小企業庁からガイドラインがでていて、国もM&Aを勧める方針ですので自然に件数も増えていきます。M&Aの最も多い手法は「株式譲渡」になります。

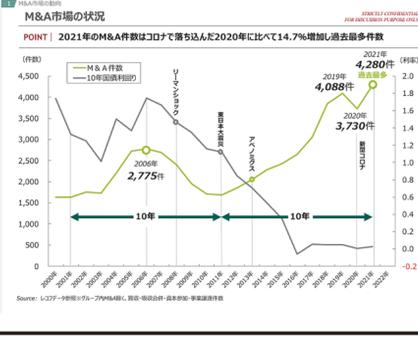


Table showing the percentage of successors in various industries. For example, in the food industry, 65.1% have successors, while in the construction industry, 45.2% do not.

事業承継3つの方法 (+廃業) の比較

Comparison table of three business succession methods: Family Succession, Succession to Related Parties, and M&A. It compares aspects like employee employment, relationship with stakeholders, confidentiality, and the ability to change the business direction.

黒字企業のため、引き継ぐ側も明日から売上・利益への貢献が見込めます。誤解3「M&Aは会社発展の手段です」もはやM&Aなくして成長はありません。

国家プロジェクトのところでお話ししましたが、税制面でM&Aで買い手が節税できる方法がないので、国からのアナウンスで「経営力向上計画の認定を受けると、経営資源集約化税制が活用できます」となっています。あと補助金という形で、M&Aの経費の負担も国がやります、ということで中小企業庁がバックアップしています。

僕の方ではM&Aを推奨する立場にないですし、それがいちばんいい方法だと思っていないのですが、選択肢の一つとして覚えておいていただければと思います。少しマニアックなお話になりましたが、国の方も税制面・補助金面で動いているところですので、もしご興味がありましたらなんなりとご相談いただければと思います。本日はご清聴いただきありがとうございます。



スマイル 関口会員、卓話いただきありがとうございました!

- 樋口会員 結婚祝のお花、ありがとうございました! 宇多村会員 結婚のご寄付をよろしくお願いたします。 長沼会員 市の情報発信支援業務を行うことになりました。 関口良康会員 結婚祝 ありがとうございます。

Attendance statistics table: 出席率 69.44%, 会員数 36, 欠席数 25, 欠付数 11.

齋藤修弘会長/深澤副会長/門崎副幹事/武重会員/大塚信郎会員/村岡会員/尾花会員/大木保司会員/大塚崇行会員/齋藤博重会員/関口和夫会員/藤村会員/須田会員/小田切会員/坂会員/大木崇寛会員/山崎会員